

TYÖSOPIMUS

Kimpparenki-hanke, ProAgria Etelä-Pohjanmaa ry



Työsopimus kannattaa aina tehdä kirjallisena.

Kirjallinen työsopimus suojelee sekä työnantajan että työntekijän etuja. Mahdollisissa ristiriitatilanteissa voidaan vedota ja palata työsopimuksessa sovittuihin pelisääntöihin.

Määräaikainen vai toistaiseksi voimassa oleva?

Työsopimus voi olla joko määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Määräaikaisuudelle tulee olla aina jokin peruste, joka mainitaan myös työsopimuksessa. Peruste voi olla esimerkiksi kausityö. Määräaikainen sopimus sitoo osapuolia koko sopimuksen ajan ja voidaan purkaa vain, mikäli työsopimuslain edellytykset täyttyvät.

Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus voidaan purkaa työntekijän taholta milloin vain. Työnantaja saa irtisanoa työsopimuksen vain ja ainoastaan painavasta syystä. Irtisanomisaika riippuu työsopimuksista sekä työskentelyn pituudesta.

MUISTA NÄMÄ:

- ✓ Tee aina kirjallinen työsopimus
- ✓ Koeajasta voit sopia vain kirjallisesti
- ✓ Jokaisen maatilatyönantajan kannattaa tutustua maaseutuelinkeinojen työehtosopimukseen

Koeaika

Koeaika kannattaa sopia työsuhteen alkuun, erityisesti jos kyseessä on työnantajalle ennestään tuntematon työntekijä. Koeaika voi olla sekä määräaikaisessa että toistaiseksi voimassa olevassa työsopimuksessa. Koeajan pituus saa olla korkeintaan neljä kuukautta tai alle kahdeksan kuukauden työsopimuksissa maksimissaan puolet työajan kestosta.

Koeajasta voidaan sopia vain kirjallisesti!

Muita työsopimuksessa sovittavia asioita

Työsopimuksessa tulee määritellä työajan kesto eli onko kyseessä kokoaikainen vai osa-aikainen työ. Työajasta sovitaan, montako tuntia/vuorokausi ja montako tuntia/viikko on säännöllisen työajan pituus.

Sopimuksessa mainitaan työn suorituspaikka sekä työhön kuuluvat työtehtävät, kuten esimerkiksi maataloustyöt tai kotieläinten hoito.

Työsopimuksessa mainitaan noudatettava työehtosopimus. Maatalousalan töissä sovellettava työehtosopimus on maaseutuelinkeinojen TES.

Työehtosopimuksessa määriteltäviin asioihin kuuluu myös palkkaus työsuhteen alussa. TES määrittää työstä maksettavan vähimmäispalkan. Palkkauksen tulee perustua työn vaativuuteen. Myös ammattitaito ja ammattitaitolisä tulee huomioida. Luontoisedut arvoineen kannattaa myös mainita työsopimuksessa.

Lisätietoa aiheesta

www.palkkaus.fi

www.tyosopimus.fi

www.tyonantajat.fi

Maaseutuelinkeinojen työehtosopimus:

www.finlex.fi/data/tes/stes2622-MU45maaseu1402.pdf

Lähteet: www.palkkaus.fi www.tyosopimus.fi