

Työkorvaus vai työsuhde

Kimpparenki-hanke, ProAgria Etelä-Pohjanmaa



Maatila voi palkata työntekijän, jolle maksetaan palkkaa tai hankkia työvoimaa ostopalveluna ja maksaa siitä työkorvauksen. Maatilan kannalta ostopalvelun käyttäminen voi olla yksinkertaisempaa ja riskittömämpää. Verohallinnon ohjeissa ja työsopimuslaissa säädetään onko kyse palkasta vai työkorvauksesta.

Palkka vs työkorvaus

Palkasta on toimitettava ennakonpidätys sekä työnantajan sosiaaliturvamaksu, sekä annettava ilmoitukset työeläkevakuutusyhtiöön, Työttömyysvakuutusrahastoon, sekä Verohallintoon. Työntekijä on myös vakuutettava vahinkojen varalta. Työkorvauksesta ei tarvitse toimittaa ennakonpidätystä, jos saaja kuuluu ennakonperintärekisteriin. Palkasta ei makseta arvonlisäveroa, mutta työkorvauksesta maksetaan. Kun yrittäjä ostaa palvelun yrittäjältä, ei tarvitse huolehtia muusta, kuin laskun maksamisesta. Työsuhteisiin liittyy enemmän taloudellisia riskejä, esimerkiksi jos työntekijä sairastuu, on työnantajan maksettava sairastajan palkka, mutta jos ostat palvelun toiselta yrittäjältä, ei sairastajalta tule laskua maksettavaksi.

- Työsopimus vai toimeksiantosopimus?
- Palkka vai työkorvaus?
- Työnantaja vai toimeksiantaja?
- Kenen laitteilla ja välineillä työskennellään?
- Kenen tiloissa työskennellään?
- Kuka määrää työnteoajan ja paikan?
- Kuka johtaa ja valvoo työtä?

On tärkeää erottaa, milloin on kyseessä työsuhde ja milloin toimeksianto. Jos olet maksanut työkorvausta suorituksesta, joka paljastuukin myöhemmin palkkasuhteeksi, joudut maksamaan Verohallinnolle jälkikäteen palkan ennakonpidätyksen viivästysmaksuineen sekä muut työntekijän lisäkulut. Epäselvissä tapauksissa, jossa ei tiedetä yksiselitteisesti onko kyse työsuhteesta vai toimeksiantosopimuksesta, voi pyytää maksullista Verohallinnolta ennakkoratkaisua.

Työsuhde

- Työnantaja vakuuttaa työntekijän lakisääteisesti.
- Työntekijä suorittaa työn henkilökohtaisesti.
- Työnantaja johtaa ja valvoo työtä, sekä päättää työskentelyn ajankohdasta ja työajasta.
- Työ toteutetaan työnantajan välineillä ja pääsääntöisesti työnantajan tiloissa.
- Työsuhteessa työntekijä ei vastaa virheistä asiakkaalle. Takuut ja korjaukset kuuluvat työnantajalle.
- Työsopimuksissa on kilpailukiello. Työntekijä ei saa harjoittaa samanlaista toimintaa toisen työnantajan, tai omaan lukuunsa.
- Vertailu yrityksen muihin työntekijöihin. Jos muut samaa työtä tekevät ovat työsuhteessa ja oikeutettuja mm. ylityökorvauksiin, lomarahoihin, on muutkin työn tekijät luettava työsuhteiseksi.

Toimeksianto

- Toiminimellä tai muussa yhtiömuodossa toimiminen
- Päättävalta kuka työn suorittaa on toimeksisaajalla, hän ei ole työn suorittamisesta henkilökohtaisesti velvollinen.
- Toimeksisaaja kustantaa ja ottaa sosiaalivakuutukset, sekä pääsääntöisesti hoitaa itse ennakonpidätykset ja tekee lakisääteiset ilmoitukset.
- Toimeksisaaja vastaa itse työstä johtuvista kustannuksista. Työ suoritetaan toimeksisaajan omilla työvälineillä.
- Vastike työstä sovitaan vapaasti. Esimerkiksi luontaisetuja tai sairausajan palkkaa ei makseta.
- Toimeksiantosuhteessa työn jäljestä on reklamaatio-oikeus.
- Toimeksiantosuhde voidaan päättää yksipuolisesti ilman irtisanomisaikaa tai korvausta.
- Toimeksiantosuhteessa on oltava mahdollisuus ottaa vastaan toimeksiantoja myös toisilta toimeksiantajilta.

Lähteet: <https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48037/palkka-ja-tyokorvaus-verotuksessa/>
<https://www.maestro.fi/julkaisu/tyosuhde-toimeksiantosuhde-tee-sopimukset-huolella-valta-veroyllatykset/>