

Työntekijän rekrytointi kotimaassa

ProAgria Etelä-Pohjanmaa



Uuden työntekijän rekrytointiin kannattaa varata hyvin aikaa. Työnantajan tulee osata arvioida millaiseen tarpeeseen työvoimaa palkkaa ja millaista työntekijää yritykseensä etsii. Onko kyse vakituisesta vai määräaikaisesta työsuhteesta ja tehdäänkö työtä kokoaikaisesti vai osa-aikaisesti.

Työntekijän rekrytointi

Työnantajana voit ilmoittaa avoinna oleva työpaikan avoimeen hakuun TE-toimistossa. TE-toimistolla saattaa myös olla jo valmiiksi ehdottaa työntekijöitä avoinna olevaan paikkaan.

Internetissä on useita sivustoja, joihin voit jättää työpaikkailmoituksen haettavasta työpaikasta. Näitä ovat esim. duunitori.fi ja monster.fi.

Työnantajana voit katsella työhön sopivia työnhakijoita CV-netissä, <https://asiointi.mol.fi/cvhaku/>, kirjautumalla sinne omalla Katso-tunnisteellasi. CV-netissä on useita tuhansia hakemuksia eri alojen työntekijöiltä.

Ilmoituskanavina voi käyttää myös lehti-ilmoituksia, some-kanavia ja oppilaitosten ilmoitustauluja.

TÄRKEITÄ VAIHEITA TYÖNTEKIJÄN REKRYTOINNISSA:

- ✓ Tietää, millaista työntekijää hakee
- ✓ Työpaikkailmoituksen laadinta
- ✓ Haastateltavien valinta
- ✓ Haastattelutilanne (ilmapiiri ja kysymykset)
- ✓ Työntekijän valinta
- ✓ Kirjalliset työ- ja palkkasopimukset

Lisätieto:

http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/index.html

<https://www.yrittajat.fi/yrittajan-abc/tyonantajan-abc/tyontekijan-palkkaaminen/rekrytointi-316807>

<https://asiointi.mol.fi/cvhaku/>