

Työvoimaa maatilalle OPPISOPIMUSKOULUTUKSELLA

ProAgria Etelä-Pohjanmaa



Oppisopimuskoulutus on käytännönläheinen ja nykyaikainen tapa kouluttaa ja rekrytoida maatilalle lisätyövoimaa. Työnantaja saa oppisopimustutkinnon avulla juuri omalle maatilalle sopivan ja perehdytetyn työntekijän. Opiskelija saa oppisopimustutkinnon kautta ammatillisen tutkinnon ja hakukelpoisuuden jatko-opintoihin. Myös yrittäjäperheen lapset voivat suorittaa kotitilallaan tutkinnon.

Mikä on oppisopimus?

Oppisopimus on työnantajan ja työntekijän välinen määräaikainen työsopimus, jonka mukaan opiskelija työskentelee työnantajan johdon, valvonnan ja ohjauksen alaisena korvausta vastaan saavuttaakseen ammattitaidon kyseisessä ammatissa. Oppisopimus on käytännönläheinen, pääosa koulutuksesta on työssäoppimista työnantajan maatilalla. Oppisopimuskoulutuksessa tehdään henkilökohtainen opiskeluohjelma, joka laaditaan Opetushallituksen vahvistamien tutkinnon ohjeiden perusteella. Tietopuoliset opinnot järjestetään ammatillisissa oppilaitoksissa tai aikuiskoulutuskeskuksissa. Perustutkintoon johtava oppisopimuskoulutus kestää yhdestä kolmeen vuotta. Myös oman perheen nuori voi opiskella maatalousalan perustutkinnon oppisopimuskoulutuksella ja näin täyttää tilan pidon jatkajilta vaadittavan koulutusvaatimuksen.

Oppisopimuskoulutus pähkinänkuoressa

- ✓ Monimuoto-opiskelua, jolla saavutetaan ammattitutkinto
- ✓ Työnantaja saa juuri omalle tilalle perehdytetyn työntekijän
- ✓ Työssäoloajalta saa palkkaa ja lähiopiskelusta opintososiaalisia etuuksia
- ✓ Molempia osapuolia sitovat normaalit työsuhteen pelisäännöt

Mitä oppisopimuskoulutus tarkoittaa työnantajalle?

Työnantaja sitoutuu tekemään oppisopimuksen keston mukaisen määräaikaisen työsopimuksen opiskelijan kanssa. Oppisopimuskoulutusta koskevat normaalit työelämän pelisäännöt, työnantaja sitoutuu noudattamaan työaikalainsäädäntöä ja työehtosopimusta. Opiskelijalle tulee maksaa vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Teoriaopintojen ajalta työnantajan ei tarvitse maksaa palkkaa. Työnantajalle maksetaan kuitenkin yleensä koulutuskorvausta työssä oppimisen ohjaamisesta aiheutuvista kustannuksista. Koulutuskorvaus sovitaan aina tapauskohtaisesti oppisopimusta tehtäessä oppisopimusjärjestäjän eli oppilaitoksen kanssa. Myös palkkatukea on mahdollista hakea, mikäli oppisopimuskoulutukseen otetaan työtön henkilö. Palkkatuen määrä ja enimmäiskesto määräytyvät työttömyyden keston perusteella. Palkkatuesta lisätietoa saa TE-toimistosta.

Opiskelijalle tulee nimetä työpaikalla vastuunalainen työpaikkakouluttaja, jonka tehtäviin kuuluu ohjaaminen, opastaminen sekä työssäoppimisen arviointi. Opiskelijalle tulee myös antaa monipuolisesti työtehtäviä, että hänen on mahdollista saavuttaa tutkinnon tavoitteiden mukainen osaamistaso. Opiskelijalle tulee myös antaa mahdollisuus osallistua oppilaitoksen järjestämään teoriaopetukseen.

Oppisopimus opiskelijan näkökulmasta

Oppisopimuskoulutus sopii kaikenikäisille, alaikäraja oppisopimuskoulutukselle on 15 vuotta. Oppisopimuskoulutuksen avulla saa ammatillisen tutkinnon ja käytännön ammattitaidon. Opiskelun ohessa karttuu myös työkokemusta. Koulutus sopii ammatinvaihtajille ja oppisopimuskoulutuksella voidaan suorittaa myös loppuun kesken jääneet ammatilliset opinnot.

Oppisopimuskoulutus on opiskelijalle maksuton. Työssä oppimisen ajalta opiskelija saa vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Oppilaitoksessa suoritettavien teoriaopintojen ajalta opiskelija saa opintososiaalisia etuuksia eli päivärahaa, matkakorvauksia sekä perheavustusta. Oppisopimuksella suoritettu tutkinto antaa myös hakukelpoisuuden jatko-opintoihin.

Opiskelija etsii yleensä itse työpaikan, missä oppisopimuskoulutus on mahdollista toteuttaa. Apua työpaikan etsimiseen saa myös työvoimatoimistoista.

Lisätietoja:

www.oph.fi

www.oppisopimus.net

www.te-palvelut.fi